



AALBORG UNIVERSITET

Til medlemmerne af ULD

HR-afdelingen
Fredrik Bajers Vej 7F
9220 Aalborg Ø

Sagsbehandler
Tina Strandvig
Telefon: 9992 2970
E-mail: tist@adm.aau.dk

Dato: 20-11-2018

Referat fra mødet i Udvalget for Ligestilling og Diversitet

Mandag den 19. november 2018 kl. 10.00-12.00

Til stede:

Lars Hvilsted Rasmussen (formand), Henrik H. Søndergaard, Ditte Shamsiri-Pedersen, Bent Thomsen, Winnie Jensen, Michael R. Rasmussen, Morten Søndergaard, Anne Bisgaard Pors, Tina Strandvig (referent)

Gæster: Stine Thidemann Faber, Helle Ejersbo,

Afbud:

Anette Therkelsen, Ulla Steen

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2) Bemærkning til referat fra møde i ULD den 20. august 2018

LHR bad udvalget om at orientere, hvis der var fremsendt bemærkninger til den daværende udvalgssekretær. Da dette ikke var tilfældet, blev referatet godkendt.

Ad 3) Orientering om årlig tilbagemelding til direktionen og bestyrelsen

LHR orienterede om direktionens behandling af den strategiske handleplan i oktober 2018. Herunder direktionens ønske om en mere ambitiøs prioritering, hvilket har medført en udskiftning af handlingen under indsatsområde 4 "årlig monitorering af kønssammensætning" med "udarbejdelse af lokale handleplaner på fakultets- og institutniveau med måltal for kvinder i ledelsen". Rektor orienterer bestyrelsen om ændringen.

Ad 4) Præsentation og drøftelse af inspirationskatalog fra EDGE

Stine Thildemann Faber fra EDGE præsenterede hovedpointerne i inspirationskatalogerne og opfordrede til kontinuitet i ULD's arbejde, koordinering med International Staff Unit (ISU) samt fokus på andre universiteters opgradering på ligestillings- og diversitetsområdet. Følgende blev drøftet i forhold til inspirationskatalogerne:



Work-Life Balance

Der efterlyses en bedre sammenhæng mellem AAU's overordnede strategi og work-life balance. AAU stræber efter at være et eliteuniversitet og belønner/rekrutterer efter medarbejderes arbejdsindsats. Dette dilemma skal adresseres og håndteres i ledelsen for at få arbejdet med work-life balance til at virke troværdigt. Der kan f.eks. udarbejdes en grænseløshedspolitik, som beskriver, om der må sendes mails uden for arbejdstid.

Internationalisering

På nogle institutter kan diversiteten være en udfordring. Sprogbarrieren kan f.eks. medføre, at udvalgsarbejde overlades til de få dansktalende ansatte. Det kan være vanskeligt at sammenligne diversitetsarbejdet med internationale universiteter, som f.eks. Stanford, da de ikke har samme sprogbarrierer.

ULD besluttede at udskyde behandlingen af inspirationskatalogerne til næste udvalgsmøde den 4. februar 2019. På mødet skal inspirationskatalogernes sammenholdes med den strategiske handleplan med henblik på at udvælge 'skal' og 'kan' forslag i prioriteret rækkefølge. Det skal desuden undersøges, hvordan KU, SDU og CBS håndterer dilemmaerne vedrørende work-life balance og internationalisering.

Ad 5) Drøftelse af implementeringsplan for den strategiske handleplan

Souschef for HR, Helle Ejersbo, fremlagde implementeringsplanen for den strategiske handleplan. HR-afdelingen bistår fakulteter og institutter i udarbejdelsen af lokale handleplaner og udarbejder en analyse af AAU's ansættelsesprocesser og stillingsopslag. I samarbejde med AAU Kommunikation udarbejdes desuden en kommunikationsplan. ULD godkendte implementeringsplanen og besluttede, at der skal udarbejdes en PowerPoint-præsentation om ULD's arbejde samt en liste over råd, udvalg og ledelsesorganer, der kan holdes oplæg i.

Ad 6) Drøftelse og godkendelse af årshjul for 2019

LHR fremlagde forslag til årshjul for 2019. Årshjulet er planlagt, så udvalget i god tid kan komme med input til punkterne. Der er på hvert møde indsat et punkt om status på handleplan og indsatsområder, så der løbende kan følges op på implementeringsprocessen. Møderne er foreslået afholdt på forskellige lokaliteter (Aalborg, Esbjerg og København) samt på ét institut, der har udmærket sig med ligestillings- og diversitetsfremmende tiltag. ULD tilsluttede sig forslaget og drøftede muligheden for ved samme lejlighed at afholde et seminar eller et personalemøde. ULD godkendte herefter årshjulet for 2019.

Ad 7) Evt.

ABP spurgte, om nogen ULD-medlemmer er tilmeldt konferencen "Uddannelse, karriere og køn" den 10. januar 2019. Tina Strandvig forventer at deltage på vegne af ULD-sekretariatet.