



AALBORG UNIVERSITET

Til medlemmerne af ULD

HR-afdelingen
Fredrik Bajers Vej 7F
9220 Aalborg Ø

Sagsbehandler
Helene Selmer Kristensen
Telefon: 9940 3877
E-mail: hk@adm.aau.dk

Sagsnr.: 2017-021-00127.
Dato: 23-08-2018

Referat fra mødet i Udvalget for Ligestilling og Diversitet Mandag den 20. august 2018 kl. 10.00-12.00

Mødelokale FRB7F lok. F3-42.
Der serveres kaffe, the, vand og frugt.

Inviterede:

Lars Hvilsted Rasmussen (formand), Henrik H. Søndergaard, Michael R. Rasmussen, Winnie Jensen, Helene Selmer Kristensen (ref.)

Afbud:

Anette Therkelsen, Ulla Steen, Ditte Shamsiri-Pedersen, Kathrin Otrell-Cass, Bent Thomsen, Anne Bisgaard Pors.

Ad 1) Barselspolitik og finansieringsmodel

HR-chef Henrik H. Søndergaard fremlagde sagsfremstillingen, som skal behandles på direktionmødet den 22. august. ULD drøftede fordele og ulemper ved at have en lokal finansieringsmodel inden for hovedområderne, som administreres af de enkelte institutter. ULD påpegede, at det overordnede formål med finansieringsmodellen er at medvirke til, at valg af ansøgere ikke træffes på baggrund af køn. På baggrund af drøftelserne tilsluttede ULD sig den finansieringsmodel, som fremgår af sagsfremstillingen, inkl. bilag. 2b og 2c.

Ad 2) Proces for videre udrulning af strategiens indsatser

Midtvejsevaluering

LHR foreslog, at ULD udarbejder en Midtvejsevaluering medio 2019. Midtvejsevalueringen skal ikke være en effektmåling, men derimod afspejle hvor langt ULD er i processen med at implementere de konkrete handlinger og indsatsområder jf. den strategiske handleplan for ligestilling og diversitet. Til det formål besluttede ULD at benytte et "blinklys"-system (rød, gul, grøn), så ULD løbende har overblik over, hvilke indsatser, der er blevet gennemført, er i proces, er afsluttet/implementeret.



ULD besluttede også at udarbejde en slutevaluering ultimo 2021, når strategiperioden er færdig. Indeværende strategiperiode forventes at afløses af en ny strategiperiode, som tager afsæt i resultaterne fra slutevalueringen. ULD påpegede desuden, at det er vigtigt at holde ledelsesstrengen og udvalgsstrukturen løbende orienteret om processen.

Udvælgelse af yderligere handlinger

ULD besluttede at, der til næste møde skal udarbejdes en oversigt over, hvilke handlinger der mangler at blive sat i gang samt kortlægge, om der er nogle af handlingerne, som indholdsmæssigt kan kobles sammen. HSK udarbejder en oversigt til næste møde.

Ad 3) Møde med EDGE

LHR orienterede om, at han og HSK har haft møde med Stine Thidemann Faber fra EDGE. ULD har bedt EDGE om at udarbejde et inspirationskatalog, som skal bruges i forbindelse med strategiens indsatsområde 2 og 5. ULD forventer desuden at få brug for EDGE løbende i strategiperioden, hvilket EDGE indvilligede i. ULD afventer i øjeblikket et tilbud på, hvad det koster at få udarbejdet et inspirationskatalog.

Ad 4) Meddelelser

Ny standardformulering i stillingsopslag

På direktionmødet den 4. juli blev ULD's forslag til ny standardformulering i stillingsopslag godkendt. HR sørger for, at formuleringen lægges ind i PeopleXS.

Interview til DR

LHR er via Kommunikationschef Bo Jeppesen blevet kontaktet af DR. DR er interesseret i at høre, hvor langt AAU er med implementeringen af ligestillingsindsatserne. HSK sender links til interviewet, når det foreligger. I den forbindelse foreslog LHR, at ULD bør tænke i en kernefortælling inden for ligestillings- og diversitetsområdet på samme måde, som AAU har en kernefortælling.

Inspiration fra SDU

På SDU har man for et par år siden nedsat GET (Gender and Equality Team), som arbejder strategisk med ligestilling og diversitet på SDU. HSK inviterer GET til at deltage i ULD's møde i november, hvor GET vil fortælle om, hvordan de arbejder med ligestillings- og diversitetsområdet på SDU.

Ad 5) Eventuelt (kl. 11.45 – 11.50)

Besøg på campus Esbjerg og campus CPH

LHR opfordrede til, at ULD besøger campus Esbjerg samt campus CPH og deltager i deres campusråd, så snart arbejdet med implementeringen af strategiens handlinger og indsatser er lidt længere fremme.

Ligestilling som emne på Akademisk Rådsmøde på ENG

MRR fortalte, at han havde været på Akademisk Råd og fortalt om ligestilling.

Kommende møder:

Mandag den 19. november 2018 kl. 10.00-12.00