



AALBORG UNIVERSITET

Referat for møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet

Udvalget for ligestilling og diversitet
Fredrik Bajers Vej 7F
9220 Aalborg Øst

Sagsbehandler:
Helene Selmer Kristensen HR-konsulent
Telefon: 9940 3877
E-mail: hk@adm.aau.dk

Tid: Torsdag den 9. november 2017 kl. 13.30 – 15.00

Sted: Fredrik Bajers Vej 7F, lok. F3-42

Til stede: Lars Hvilsted Rasmussen, Ulla Steen, Henrik Søndergaard,
Ditte Shamsiri-Pedersen, Bent Thomsen, Kathrin Otrell-Cass,
Michael R. Rasmussen, Anne Bisgaard Pors, Stine Vestergaard

Øvrige: Anette Borchorst, Stine Thidemann Faber

Afbud: Anette Therkelsen, Winnie Jensen,

Sagsnr.: Tast sagsnr.

Dagsordenspunkt	Opfølgingsansvar
<p>1.0 Godkendelse af dagsorden / formand, LHR (5 min. – 13.30-13.35)</p> <p>LHR bemærkede at punkt 5: "Ligestillingsredegørelsen 2017" udskydes til næste møde grundet sygdom.</p> <p><u>Dagsorden blev godkendt</u></p>	
<p>2.0 Strategisk handleplan / formand, LHR (15 min. – 13.35-13.50) Bilag 1: Strategisk handleplan 2017-2018</p> <p>Godkendelse af den strategiske handleplan Den strategiske handleplan er tilrettet efter udvalgets anbefalinger fra arbejdsmødet den 24. oktober. Udvalget skal endeligt godkende handleplanen.</p> <p>LHR orienterede om, at der siden mødet den 24. oktober var blevet tilføjet et forord og en indledning til handleplanen. Udvalget godkendte tilføjelserne.</p> <p>Udvalget havde enkelte kommentarer til handleplanens indhold.</p> <p><u>Det blev besluttet, at udvalget sender deres kommentarer til sekretæren, hvorefter kommentarerne samles, og handleplanen tilrettes. Handleplanen sendes efterfølgende til udvalget til endelig kommentering.</u></p> <p>Drøftelse af den videre proces Formanden skal præsentere den strategiske handleplan på mødet i Direktionen den 15. december samt på mødet i Bestyrelsen den 26. februar.</p> <p>LHR gjorde opmærksom på, at der i forbindelse med præsentation af handleplanen på møderne i direktionen, bestyrelsen og HSU kunne opstå behov for mailkorrespondance mellem udvalget. LHR bemærkede ligeledes, at det kan blive nødvendigt at indkalde til et ekstraordinært møde, såfremt der skal foretages større ændringer.</p> <p><u>Udvalget accepterede den videre proces.</u></p>	



<p>3.0 Årshjul / formand, LHR (10 min. – 13.50-14.00) Bilag 2: Årshjul 2018</p> <p><i>Drøftelse</i> Udvalget skal drøfte udkastet til Årshjulet for 2018.</p> <p><u>Udvalget godkendte årshjulet</u></p>	
<p>4.0 Deltagelse i netværksgrupper / EDGE, Stine T. Faber (10 min. – 14.00-14.10)</p> <p><i>Drøftelse</i> På baggrund af en kort præsentation fra EDGE skal udvalget drøfte, hvilke relevante fora, ULD fremover bør være repræsenteret i.</p> <p>STF orienterede kort om forskellige netværksgrupper både på nationalt og internationalt plan. STF anbefalede udvalget at blive medlem af netværket GEAR:dk, et nyt dansk netværk under AEU. Ambitionen med netværket er at styrke arbejdet for ligestilling bredt med vidensudveksling blandt ligestillingsmedarbejdere på danske universiteter og forskningsinstitutioner</p> <p><u>Udvalget tilsluttede sig denne anbefaling. Det blev besluttet, at der til næste møde udarbejdes en indstilling, hvori det beskrives, hvad et medlemskab indebærer for udvalget, hvad effekten vil være, samt hvad udvalget ønsker at opnå med dette medlemskab.</u></p>	
<p>5.0 Ligestillingsredegørelsen 2017 / formand, LHR (20 min. – 14.10-14.30) Bilag 3: AAU's Ligestillingsredegørelse 2017</p> <p><i>Præsentation</i> Alle departementer samt statslige virksomheder, styrelser, institutioner mv. med mere end 50 ansatte skal efter ligestillingslovens § 5 indberette ligestillingsredegørelse i ulige år. Der skal derfor indberettes ligestillingsredegørelser i 2017, og hovedkonklusionerne fra AAU's Ligestillingsredegørelse 2017 præsenteres.</p> <p><u>Punktet blev udskudt til næste møde.</u></p>	
<p>6.0 Seksuel chikane på arbejdspladsen / Anette Borchorst (25 min – 14.30-14.55)</p> <p><i>Præsentation</i> Professor Anette Borchorst og lektor Lise Rolansen Agustin fra Institut for Statskundskab har lavet et forskningsprojekt, som omhandler en analyse af seksuel chikane på arbejdspladsen. En af konklusionerne er, at arbejdsmiljøpolitikken, herunder den gældende AT-vejledning fra 2004 trumfer Ligebehandlingsloven, hvor det gældende lovgrundlag findes. Anette Borchorst vil på mødet præsentere resultaterne af deres forskningsprojekt.</p> <p>AB præsenterede sit forskningsprojekt for udvalget. Hun gav ligeledes udvalget en række anbefalinger, som kan medtages i dets videre arbejde.</p> <p>Forskningsprojektet udgives som bog den 21. november. <u>Det blev besluttet, at der indkøbes et eksemplar til alle udvalgets medlemmer.</u></p>	
<p>7.0 Eventuelt (5 min – 14.55-15.00)</p> <p>BT gjorde opmærksom på, at flere danske universiteter promoverer sig på, at de er tilmeldt "Charter for more women in management" og stillede spørgsmålstegn ved, om AAU</p>	



AALBORG UNIVERSITET

ligeledes burde være tilmeldt. <u>BT undersøger til næste møde, hvad en tilmelding indebærer, samt hvordan man bliver tilmeldt.</u>	
---	--

I LHRs eventuelle fravær orienterer ABP om den strategiske handleplan på HSU-mødet den 6. december 2017.	
--	--

Kommende møder: